



ЦЕНТЪР ЗА СПЕЦИАЛНА ОБРАЗОВАТЕЛНА ПОДКРЕПА – ГР. ПЛОВДИВ
УЛ. „ДИМИТЪР ТАЛЕВ“ №102, ТЕЛ: 032/ 692 521, 692 523, 672 216
e-mail: info-1690571@edu.mon.bg, http://www.pu-sk.com/

УТВЪРЖДАВАМ
ВЕСЕЛКА БАКИ
Директор на ЦСО



ЕТИЧЕН КОДЕКС НА РАБОТЕЩИТЕ С ДЕЦА

в Център за специална образователна подкрепа – гр.Пловдив
за учебната 2024/ 2025г.

Приет на заседание на Педагогическия съвет с Протокол №10/12.09.2024г.
Утвърден със заповед № РД-10-580 /12.09.2024г.

ВЪВЕДЕНИЕ

Етичният кодекс на работещите с деца представя стандартите за етично поведение на работещите с деца специалисти в сферата на образованието и регламентира етичните правила, които следва да се прилагат при изпълнение на служебните им задължения и в ситуация на конфликт на интереси. Установява общи норми на поведение. Той има за цел:

1. Да представи основните ценности и принципи, които работещите с деца трябва да знаят и спазват в своята практика.
2. Да утвърди волята и стремежа на работещите с деца за етичност в практическата им дейност.
3. Да насочи поведението и подпомогне работещите с деца в решаването на етични дилеми, които срещат в своята практика.
4. Да очертае моралните отговорности на работещите с деца: към детето, към семейството, помежду им и към обществото.

Раздел I

ОСНОВНИ ПОЛОЖЕНИЯ

Работещите с деца в ЦСОП – гр.Пловдив изпълняват своите функции, като се ръководят от основните ценности и принципи:

Чл. 1. Детството е изключително важен период от живота на човека.

Чл. 2. Семейството с най- естествената среда за развитието на детето.

Чл. 3. Всяко дете притежава неповторима уникалност и стойност.

Чл. 4. На всяко дете е гарантирано правото на:

- свобода на изразяване на мнение;
- свобода на мисълта, съвестта и религия;
- формиране на собствени възгледи в право да ги изразява свободно;

Чл. 5. Всяко дете има право на закрила срещу нарушаващите неговото достойнство методи на възпитание, физическо, психическо или друго насилие или форми на въздействие.

Чл. 6. Всяко дете има право на закрила за нормалното му физическо, умствено, нравствено и социално развитие.

Служителите в ЦСОП – гр.Пловдив са длъжни да съдействат на социалната система по силата на чл.7, ал., от ЗЗДет.: Лице, на което стане известно, че дете се нуждае от закрила, е длъжно незабавно да уведоми дирекция „Социално подпомагане“, Държавна агенция за закрила на детето или Министерство на вътрешните работи. По силата на чл.7, ал.2 от ЗЗДет., същото задължение има и всяко лице, на което това е станало известно във връзка с упражняваната от него професия или дейност, дори и ако то е обвързано с професионална тайна.

Чл. 7. Всяко дете има право на закрила от дискриминация и при уронване на личното му достойнство.

Чл. 8. Учениците и децата е недопустимо да бъдат въвличани в пропаганда, популяризиране или подстрекаване по какъвто и да е начин, пряко или косвено, на идеи и възгледи, свързани с нетрадиционна сексуална ориентация и/или определяне на полова идентичност, различна от биологичната.

Чл. 9. Всяко дете и всяко семейство заслужават да бъдат подпомогнати да развият пълния си потенциал.

Работещите в ЦСОП – гр.Пловдив осъществяват връзка и взаимодействие с родители, настойници или попечители на учениците след уточнен разговор със съответния класен ръководител в училището, в което е записан ученикът. Прилага програми за подкрепа и обучение на семейството в изграждане на личностно значими мотиви и полезни умения, детето и ученика за самостоятелен и независим живот.

Чл. 10. Във всички случаи да се защитават по най-добър начин интересите на детето.

Чл. 11. При необходимост, информира на тел. 112 - Полиция, Пожарна, Гражданска защита, Спешна и неотложна помощ, ръководството на ЦСОП – гр.Пловдив.

Чл. 12. Всяко дете, попаднало в риск, има нужда от специална закрила за извеждането му от рисковата ситуация.

Служителите в ЦСОП – гр.Пловдив са длъжни със заострено внимание и ангажираност да анализира поведението и най-вече симптомите за случаи на деца и ученици, жертви на насилие или в риск от насилие, тормоз и при кризисна интервенция незабавно да подава информация до Координационния съвет за справяне с насилието и тормоза в ЦСОП – гр.Пловдив, в комисията по превенция от насилие и комисията за борба с противообществените прояви в центъра, които да информират РПУ на МВР, съответните отдели за Закрила на детето към Дирекция – Социално подпомагане, РУО - гр.Пловдив и на национална телефонна линия за деца – 116 111.

Чл. 13. Децата с изявени дарби се ползват от мерките за специална закрила.

Чл. 14. Работещите с деца трябва да притежават определени личностни, морални и социални качества.

Чл.15. Педагогическите и непедagogически специалисти в ЦСОП – гр.Пловдив са длъжни да спазват Регламент (ЕС) 2016/679 на Европейския парламент и на Съвета от 27 април 2016 година относно защитата на физическите лица във връзка с обработването на лични данни и относно свободното движение на такива данни и за отмяна на Директива 95/46/ЕО (Общ регламент относно защитата на данните) и на други разпоредби за защитата на данни на равнище Съюз или държава членка и на политиките на администратора или обработващия лични данни по отношение на защитата на личните данни, включително възлагането на отговорности, повишаването на осведомеността и обучението на персонала,

участващ в операциите по обработване.

Раздел II

МОРАЛНИ ОТГОВОРНОСТИ КЪМ ДЕТЕТО

Чл. 16. Да основаваме практиката си на съвременните знания за детското развитие и познаването на индивидуалните особености на всяко дете.

Чл. 17. Да разбираме и уважаваме уникалността на всяко дете.

Чл. 18. Да се съобразяваме със специфичната уязвимост на всяко дете.

Чл. 19. Да създаваме безопасна и здравословна среда, която стимулира социалното, емоционалното и физическото развитие на детето.

Чл. 20. Да подкрепяме правото на детето на свободно изразяване на мнение по всички въпроси от негов интерес.

Чл. 21. Да работим в най-добрия интерес на детето.

Чл. 22. Да осигуряваме на децата с увреждания равни възможности за достъп до адекватни грижи и образование.

Чл. 23. Да не участваме в практики, които не зачитат достойнството на детето или са опасни и вредни за физическото и емоционално му здраве и развитие.

Чл. 24. Да не участваме в практики, които дискриминират по някакъв начин децата на основата на раса, етнически произход, религия, пол, националност, език, способности, или на базата на статуса, поведението или убежденията на родителите.

Чл. 25. Да познаваме симптомите на насилие над дете - физическо, сексуално, вербално, емоционално малтретиране или занемаряване. Да познаваме и спазваме законите и процедурите, защитаващи детето от насилие.

Чл. 26. При съмнение за малтретиране да уведомяваме органите за закрила на детето и да следим дали са предприети необходимите мерки.

Чл. 27. Когато друго лице изкаже подозрения за малтретиране на дете, да му окажем пълно съдействие за предприемане на подходящи действия за закрила на детето.

Чл. 28. Когато ни станат известни действия или ситуации, които заплашват здравето и сигурността на детето, ние имаме моралната и законова отговорност да информираме органите по закрила на детето.

Раздел III

МОРАЛНИ ОТГОВОРНОСТИ КЪМ СЕМЕЙСТВОТО

Чл. 29. Наша първостепенна отговорност е да подпомогнем семейството при отглеждането и възпитанието на децата.

Чл. 30. Да зачитаме достойнството на всяко семейство и неговата култура, обичаи, език и убеждения.

Чл. 31. Да уважаваме ценностите на семейството при отглеждане и възпитание на децата и правото му да взема решения за своите деца.

Чл. 32. Да информираме семейството за всички решения, отнасящи се до детето, и когато е подходящо, да го включваме във вземането на такива решения.

Чл. 33. Да зачитаме правото на семейството да бъде информирано за начина, по който работим с детето.

Чл. 34. Да информираме родителите за изследователските проекти, включващи техните деца и да се стремим да им даваме възможност да упражняват правото си да откажат участието, без да изпитват чувство за вика. Да не позволяваме и да не участваме в изследвания, които по някакъв начин могат да застрашат здравето, образованието, развитието или благополучието на детето.

Чл. 35. Да не използваме нашите отношения със семейството за лично облагодетелстване. Да не влизаме в отношения с членовете на семейството, които могат да навредят на ефективността на работата ни с детето.

Чл. 36. Да осигуряваме конфиденциалност на информация и да зачитаме правото на семейството на личен живот с изключение на случаите на малтретиране и лоша грижа. Това не важи в случаите, когато имаме основания да считаме, че благополучието на детето е в риск.

Чл. 37. Ангажираме се с разработването на правила за опазване поверителността на информацията, които да бъдат достъпни и задължителни за целия персонал и семействата. Разкриването на поверителна информация за детето може да стане само с разрешение на семейството. Това не важи в случаите на малтретиране и лоша грижа.

Чл. 38. В случаите, когато има конфликт между членовете на семейството, ще работим открито, споделяйки наблюденията си за детето, за да помогнем на всички включени страни да вземат информирано решение, като стриктно ще се въздържаме от вземане страна в конфликта.

Раздел IV

МОРАЛНИ ОТГОВОРНОСТИ КЪМ КОЛЕГИТЕ В ЦСОП – гр.ПЛОВДИВ

Чл. 39. Да изграждаме и поддържаме отношения на уважение, доверие, сътрудничество и колегиалност.

Чл.40. Да обменяме информация и ресурси, които имат отношение към благополучието и закрилата на правата на детето.

Чл. 41. Да работим за утвърждаване собствения и на колегите си авторитет, като се въздържаме от действия, които биха уронили престижа на професията, и да проявяваме нетърпимост към подобни действия.

Раздел V

МОРАЛНИ ОТГОВОРНОСТИ КЪМ ОБЩЕСТВОТО

Чл. 42. Да предоставяме висококачествени програми и услуги. Няма да предлагаме услуги, за които не притежаваме компетентност, квалификация или ресурси и правоспособност.

Чл. 43. Да работим за създаване на сигурна обществена среда, в която детето да получава адекватни здравни грижи, храна, подслон, възпитание и да живее без насилие.

Чл. 44. Да работим за подобряване на сътрудничеството между организациите както и за интердисциплинарното взаимодействие между професиите, които имат отношение към благополучието на децата и семейството.

Чл. 45. Да съдействаме за повишаване степента на разбиране на децата и техните нужди от обществото.

Чл. 46. Да работим за популяризиране правата на децата, както и за повишаване чувствителността на обществото към нарушаването им.

Чл. 47. Да работим за подкрепа на законите и политиките, които подпомагат благополучието на децата и семействата им и да се противопоставяме на тези, които го нарушават.

Задължавам се:

1. Да уважавам уникалността и потенциала на всяко дете.
2. Да работя в най-добрия интерес на детето.
3. В работата си в никакъв случай да не използвам физически наказания и възпитателни методи, уронващи достойнството на детето.
4. Да уважавам и подкрепям семействата при отглеждане и възпитание на децата.
5. Да уважавам колегите и да ги подкрепям и насърчавам в изпълнение на етичните правила (кодекс).
6. Да поддържам висок стандарт на професионално поведение, като постоянно обогатявам знанията и уменията си.
7. Да служа като застъпник на детето и семейството в общността и обществото.
8. Да спазвам етичните правила, заложиени в този кодекс.



ЦЕНТЪР ЗА СПЕЦИАЛНА ОБРАЗОВАТЕЛНА ПОДКРЕПА – ГР. ПЛОВДИВ
УЛ. „ДИМИТЪР ТАЛЕВ“ №102, ТЕЛ: 032/ 692 521, 692 523, 672 216
e-mail: info-1690571@edu.mon.bg, http://www.pu-sk.com/

УТВЪРЖДАВА
ВЕСЕЛКА БАК
Директор на ЦСОП - гр. Пловдив



ВЪТРЕШНИ ПРАВИЛА

*за наблюдение, установяване и докладване на
нарушенията*

и за предприемане на последващи мерки при прилагане на

Етичния кодекс в ЦСОП – гр.Пловдив

Приети на заседание на ПС с Протокол № 10/ 12.09.2024г.
Утвърдени със заповед №РД-10-580/ 12.09.2024г. на директора

1. Настоящите вътрешни правила уреждат реда и начините за наблюдение, установяване и докладване на нарушенията и за предприемане на последващи мерки при прилагане на Етичния кодекс на служителите в ЦСОП – гр.Пловдив.

Под нарушения на етичния кодекс, по смисъла на тези правила, се разбират следните групи прояви в поведението на служителите:

- неспазване на действащото законодателство;
- неспазване на правилниците в центъра, разпоредби, заповеди и др.;
- действия и/или бездействия, водещи до разрушаване на доверието към ЦСОП – гр.Пловдив;
- грубо отношение към учениците, родителите, колегите и проявено неуважение, незачитане правата и достойнството на личността и допускане на дискриминация поради етнически, религиозни и др. причини;
- прояви на накърняване на авторитета на др. служители и престижа на ЦСОП, допуснати на работното място и извън него;
- прояви на недобросъвестно и некомпетентно изпълнение на възложените функции и накърняване интересите на др. лица.

2. Наблюдението и докладването на посочените в т.1 нарушения да се извършва по две направления:

- вътрешно докладване – от педагогическия и непедагогически персонал;
- външно докладване – от родители, граждани, представители на институции.

3. Сигналите за нарушенията се приемат в ЦСОП – гр.Пловдив и се регистрират във входящ дневник – регистър.

4. Регистрираните сигнали се разглеждат от комисията по етика в ЦСОП – гр.Пловдив, назначена със заповед на директора.

5. Всички постъпили сигнали се разглеждат от комисията на нейни заседания, за което се води протокол.

6. Комисията не е длъжна да разглежда анонимни сигнали.

7. Членовете на комисията вземат решения с явно гласуване и обикновено мнозинство – 50% + 1.

8. Председателят свиква първо заседание за разглеждане на постъпилия сигнал в седемдневен срок от постъпването му.

9. При необходимост от допълнителни данни и доказателства се извършва проверка и разговор със свидетели на нарушението.

10. При невъзможност случая да се изясни на едно заседание, се насрочва последващо такова в седемдневен срок след първото.

11. При установяване на нарушения на етичните правила, представляващи и дисциплинарни нарушения, преписката се докладва на директора за вземане на дисциплинарни мерки по КТ.

12. За предприетите мерки и наложени дисциплинарни наказания се уведомява председателя на комисията по етика и лицето, подало сигнала.

13. При първоначално постъпване на работа служител се запознава с Етичния кодекс на служителите в ЦСОП – гр. Пловдив и настоящите вътрешни правила.